

الرقم:

التاريخ: 1445 / هـ



جمعية رؤى السياحة
ROAA TOURISM ASSOCIATION

آلية إدارة التطوع

الإصدار الأول 2023م



آلية إدارة التطوع

مقدمة:

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله محمد وعلى آله وصحبه وسلم :

هذه آلية إدارة التطوع بجمعية رؤى السياحية، تم اعتمادها في محضر اجتماع مجلس الإدارة رقم (08) يوم الأحد تاريخ 1445 / 05 / 13 هـ الموافق 2023 / 11 / 26 م.

والغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم عالقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كال الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

أنواع التطوع

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
 - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

سياسة التسجيل

- نعتمد في جمعية رؤى السياحية بشكل أساسي على قاعدة البيانات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (منصة العمل التطوعي) لإدارة المتطوعين، الأمر الذي يشجع الراغبين في التطوع على التسجيل مباشرة في المنصة.
- يقوم المتطوع بتسجيل بياناته كما يلي:
- 1- التسجيل في منصة العمل التطوعي.
 - 2- التسجيل في نموذج التطوع على موقع جمعية رؤى السياحية.

سياسة السلامة في مكان العمل

أمن وسلامة المتطوعين أولوية قصوى، تحتم على الجمعية أن تلتزم باتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لتحقيقها، مع تقدير المخاطر المحتملة واتخاذ الإجراءات الوقائية منعا لأي ضرر محتمل.

كما يجب على المنظمة أن تسعى لمراجعة إجراءات الامن والسلامة لديها بشكل دوري، للتأكد من فعاليتها وصلاحياتها.



سياسة تضارب المصالح / سياسة المعايير الأخلاقية

تضارب المصالح هو الوضع أو الموقف الذي تتأثر فيه موضوعية قرار المتطوع واستقلاليتة أثناء أداء العمل التطوعي لمصالح شخصية، مادية كانت أو معنوية، تهمه شخصياً أو تهم أحد معارفه، أو عندما يتأثر العمل التطوعي باعتبارات شخصية مباشرة أو غير مباشرة، أو باطلاعه على معلومات تؤثر في اتخاذ القرار.

لتفادي تضارب المصالح يجب على المتطوع الالتزام بما يلي:

- 1- عدم استعمال موارد الجمعية لأغراض ومنافع شخصية، بأي شكل من الأشكال.
- 2- الامتناع عن قبول أي هدية أو خدمة أو عطايا باستثناء الحالات التي تبررها قواعد وأعراف الضيافة واللياقة.
- 3- إذا كان المتطوع مشاركاً بعقد أو اتفاق أو صفقة مع طرف ثالث، أو إذا كانت الجمعية ترغب في الدخول في عقد أو اتفاق أو صفقة مع أي طرف ثالث وكان لأحد المتطوعين علاقة بهذا الطرف، لابد أن يعلن هذا المتطوع عن هذه العلاقة لإدارة الجمعية والتي بدورها ترفع هذه المعلومات إلى مجلس إدارة الجمعية ليرى المجلس ما إذا كان مثل هذا الاتفاق ممكناً.
- 4- يجب على كل المتطوعين الحفاظ على المهنية والمعايير الأخلاقية. بناء عليه يجب ألا يقوم أي موظف أو متطوع بالانخراط في علاقات شخصية من أي نوع مع المتعاملين مع الجمعية، أو مع أي شخص تلقى أو يتلقى خدمات الجمعية.

سياسة عدم التمييز

تلتزم الجمعية بالمساواة في التعامل مع المتطوعين على أساس واضح وحيادي، بعيداً عن كل أنواع التحيز والعنصرية، ولذا، يجب عدم التمييز في التعامل بين المتطوعين على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو السن أو الجنسية أو الدين أو الإعاقة الجسدية أو العقلية.

سياسة احتساب ساعات التطوع وإصدار الشهادات التطوعية

- 1- يتم طرح فرصة التطوع في منصة العمل التطوعي، وبناء عليها يتم قبول المتطوع بعد تسجيله.
- 2- يتم تحضير المتطوع ومشاركته في الفعالية، ومن ثم يتم احتساب وإدخال الساعات التطوعية في منصة العمل التطوعي.
- 3- في نهاية كل فاعلية، يسلم المتطوع شهادة شكر وتقدير تعرف باسم الفاعلية وموقعها وعدد الساعات التطوعية المدخلة للمتطوع.

أهمية العمل التطوعي

- 1- المشاركة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية.
- 2- تعزيز القيم النبيلة والإنسانية والمشاركة في توحيد النسيج المجتمعي ومواجهة الظواهر المسيئة.
- 3- حماية الشباب والفئات المختلفة من السلبيات الاجتماعية والنفسية التي يتعرضون لها لكون التطوع سلوكاً ينمي روح الإرادة والعمل العام والعطاء.
- 4- تنمية المواطنة وتحقيق الانتماء الاجتماعي.
- 5- تحسين متطلبات العمل وتلبية مستوى الخدمات المقدمة للمستفيدين.

واجبات المتطوع

- 1- الالتزام بالضوابط والتعليمات المتعلقة بإشراك المتطوعين سواء من الجهات التشريعية أو من الجمعية والمبنية وفقاً للمبادئ الشرعية القائمة على الكتاب والسنة والمشتمة على الاحترام والتقدير المتبادل بين كافة الأطراف.
- 2- التحلي بالصدق وحسن النوايا، والنظر إلى مصلحة الجمعية والمجتمع.
- 3- الالتزام بإنجاز المهام التطوعية بأمانة ونزاهة وفق مقتضيات العمل التطوعي ومبادئه وأهدافه، ووفق الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات الصلة.
- 4- الالتزام بالمحافظة على المواد والأدوات والعهد المستلمة بجميع أشكالها وإعادتها إلى الجمعية عند انتهاء العلاقة التطوعية.



- 5- الالتزام بالسياسة العامة للجمعية والتعاون مع الجهات المختصة.
- 6- الالتزام بالامتناع عن إعطاء أي تعهد أو التزام نيابة عن الجمعية دون الرجوع لإدارة الجمعية وأخذ تصريح رسمي بذلك.
- 7- الالتزام بعدم الإدلاء أو التصريح بأية معلومة لأي وسيلة إعلامية دون الحصول على إذن من إدارة الجمعية.
- 8- عدم استخدام موارد الجمعية لأغراض شخصية.
- 9- الامتناع عن تلقي أو الحصول على أية هدية أو خدمة أو عطايا باستثناء الحالات التي تبررها قواعد وأعراف الضيافة واللياقة.
- 10- الاتصاف بالمسؤولية في كل التصرفات والأقوال وتنفيذ الخطط الموضوعة والرجوع إلى مدير التطوع حال حدوث أية مشكلة أو طارئ ما، والحرص على تمثيل الوطن وقيمه ومبادئه خلال العمل التطوعي.
- 11- الحرص على الظهور بمظهر مناسب ومتماش مع أصول الذوق العام في جميع الأوقات والمناسبات.
- 12- عدم التمييز في تقديم خدمة التطوع للمستفيدين على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو السن أو الجنسية أو الدين أو الإعاقة الجسدية أو العقلية.
- 13- التواصل الفعال مع زملاء العمل التطوعي والمستفيدين وتقديم الدعم عند اللزوم.

حقوق المتطوع

- 1- تلتزم الجمعية بحفظ حقوق المتطوع وكرامته بكل احترام وتقدير من قبل جميع العاملين بها.
- 2- تلتزم الجمعية بتحمل كافة المصاريف المادية المترتبة على تكليف المتطوع بمهام يترتب عليها صرف مبالغ مالية.
- 3- حماية البيانات الشخصية للمتطوع.
- 4- تزويد المتطوع بتوصيف واضح للدور والمهام المطلوبة منه وتبيان فترة التنفيذ والمسؤول عن المهمة حال احتياج المتطوع للرجوع إليه.
- 5- تسجيل الساعات التطوعية المكتملة بمنصة العمل التطوعي.
- 6- شهادة تطوع موضحة بها اسم الجمعية ومسمى الفرصة التطوعية وعدد الساعات التطوعية وفترة تنفيذها.
- 7- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- 8- إطلاعه بطريقة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
- 9- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
- 10- إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- 11- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- 12- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات اللازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر "تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".

واجبات المتطوع:

- 13- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- 14- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
- 15- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- 16- الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- 17- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- 18- حسن التعامل مع الآخرين.
- 19- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- 20- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
- 21- ألا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

مسؤوليات المتطوع

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها، ويشجع أولئك الذين يستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.



إنهاء خدمات المتطوع

يحق للجمعية إنهاء خدمات المتطوع بحسب ما يلي :

- 1- انتهاء مدة التطوع المتفق عليها.
- 2- عدم التزام المتطوع بأوقات الحضور والانصراف.
- 3- عدم التزام المتطوع بإنجاز المهام الموكلة إليه.
- 4- إضرار المتطوع بمصالح الجمعية.

عوامل نجاح العمل التطوعي

لا بد للعمل التطوعي من مقومات وأسباب تأخذ به نحو النجاح، ولذلك من الضروري معرفة أسباب النجاح ليتم الحرص عليها وتفعيلها وتثبيتها، وفي المقابل، معرفة الأسباب التي تؤدي إلى الفشل والإخفاق لتلافيها ومعالجتها في حال حدوثها.

أسباب نجاح العمل التطوعي

- 1- فهم رسالة الجمعية وأهدافها بشكل واضح.
- 2- أن يوكل العمل المناسب لقدرات كل متطوع وإمكاناته.
- 3- فهم المتطوع للأعمال المكلف بها والمتوقع منه أداءها.
- 4- إلمام المتطوع بأهداف ونظم برامج وأنشطة الجمعية وعلاقته بالعاملين بها.
- 5- إتمام المتطوع للوقت المطلوب منه قضاؤه في عمله التطوعي بالجمعية.
- 6- الاهتمام بتدريب المتطوعين على الأعمال المكلفين بها حتى يتقنوا أداءها بالطريقة المثلى.
- 7- بيان وتوضيح الهيكل الإداري للجمعية لكل المتطوعين.
- 8- إجراء دراسات تقييمية لأنشطة المتطوعين في الجمعية.

التسجيل في منصة العمل التطوعي

رابط منصة العمل التطوعي من هنا

نموذج طلب التطوع في الجمعية

رابط نموذج التطوع من هنا

معايير اختيار المتطوعين

- 1- حسن السير والسلوك.
- 2- الرغبة والقدرة على تأدية أعمال تطوعية لخدمة المجتمع.
- 3- خلو السجل الجنائي من أية سوابق.
- 4- أن يكون المتطوع قد أتم التسجيل في منصة العمل التطوعي.
- 5- التعهد باتباع سياسات الجمعية وعدم انتهاك أي منها.
- 6- التعهد بالمحافظة على أصول الجمعية وأسرارها وما يطلع عليه المتطوع من معلومات والتعامل معها بأمانة.

تدريب المتطوعين

الرقم:



جمعية رؤى السياحة

ROAA TOURISM ASSOCIATION

التاريخ: 1445 / هـ

وفي الجمعية أسست لجنة التطوع وتدريب المتطوعين، ويتم تدريب المتطوعين على العمل المجتمعي في سواحل جدة وتحت إشراف الجمعية. وتعتبر تعبئة استمارة التطوع أول خطوة في التدريب لإندماج المتطوعين سويا في النشاط الذي يعملون عليه.

كذلك، من المهم مراعاة استقبال المتطوع وتهيئة الجو النفسي الداعم له ليكتسب انطبعا إيجابيا عن بيئة العمل التطوعي مما يدعمه خلال فترة تطوعه وعمله في الأنشطة.

خطوات إنهاء التطوع

يتم إنهاء خدمة المتطوعين في الحالات التالية:

- 7- انتهاء المشروع أو عمل الجمعية.
- 8- الاستغناء عن خدمات المتطوع في حال ارتكابه مخالفة أو خرقه للنظام.
- 9- العجز أو المرض أو عدم القدرة على تنفيذ الأعمال الموكلة للمتطوع بسبب ظرف قهري.
- 10- يتم إعطاء المتطوع شهادة تثبت فترة التطوع في حال تقديم طلب إنهاء التطوع وحسن السير والسلوك والتقييم خلال فترة التطوع دون وجود مخالفات.
- 11- يعتمد خطاب إنهاء الخدمات للمتطوعين من رئيس مجلس إدارة الجمعية.

يعتمد رئيس مجلس إدارة

جمعية رؤى السياحة

